



Managez vos innovations et changez vos organisations

en quoi c'est essentiel

Pourquoi est-ce essentiel aujourd'hui de
manager ses innovations et de **changer son organisation ?**

en quoi c'est essentiel

Dans un monde **en mutation permanente**,
les structures doivent **s'adapter et se renouveler**.

en quoi c'est essentiel

S'adapter implique de devoir **changer son organisation**
et **se renouveler, innover.**

en quoi c'est essentiel

Mais **innover** comporte **des risques**.

Et pour **réduire ces risques**, il faut **manager ses innovations**.

comment s'y prendre

Manager ses innovations et changer son organisation
suppose de **mettre en place une démarche d'innovation.**

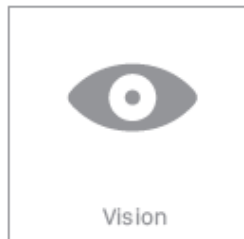
comment s'y prendre

La mise en place de cette démarche d'innovation peut se faire en 4 temps :

1. En **définissant l'enjeu** de votre démarche d'innovation.
2. En **impliquant les acteurs** concernés par votre démarche.
3. En leur **prouvant le potentiel** de votre démarche.
4. En **mettant en œuvre la démarche**.

1. Définir l'enjeu

Quel est l'enjeu de votre démarche d'innovation ?



Quels sont les **but**s que vous recherchez à travers la démarche d'innovation ?



Il y a-t-il une **problématique** cruciale qui peut remettre en cause votre activité ?

1. Définir l'enjeu



**Il y a-t-il une problématique cruciale
qui peut remettre en cause votre activité ?**

Qu'est-ce qui ferait que demain votre activité soit remise en cause par des facteurs économiques, technologiques, sociales, politiques, comme :

- la baisse des dépenses publiques,
- les transformations liées au numérique,
- le maintien à domicile souhaité par les personnes âgées,
- une nouvelle réglementation à prendre en compte,
- ... ?

1. Définir l'enjeu



**Quels sont les buts que vous recherchez
à travers la démarche d'innovation ?**

Quelles sont vos **ambitions à horizon cinq ans** ?

Quelles sont les **principales étapes** pour y parvenir ?

2. Impliquer les acteurs

Quels sont les acteurs à engager dans cette démarche ?



Parties prenantes

Quelles sont les **parties prenantes** à associer dans cette démarche ?



Compétences

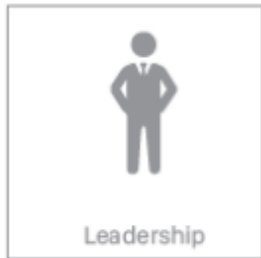
Quelles sont les **compétences** à réunir pour garantir son succès ?



Leadership

Qui doit se charger de la démarche d'innovation ?

2. Impliquer les acteurs



**Qui doit se charger
de la démarche d'innovation ?**

Quel est le **rôle des dirigeants** dans la démarche d'innovation ?

Pourquoi faut-il une **équipe qui anime et coordonne** la démarche ?

2. Impliquer les acteurs



**Quelles sont les compétences à réunir
pour garantir son succès ?**

Quelles compétences faut-il maîtriser pour mettre en place la démarche ?

Pourquoi les **chefs de projet** ont un rôle **décisif** à jouer dans la démarche ?

2. Impliquer les acteurs



**Quelles sont les parties prenantes
à associer dans la démarche ?**

Qui d'autre est concerné par la démarche d'innovation ?

Comment associer l'ensemble des parties prenantes à la démarche ?

3. Prouver le potentiel

Comment prouver le potentiel de votre démarche ?



Quels sont les **bénéfices à attendre**
d'une démarche d'innovation ?



Comment s'assurer que les **bénéficiaires ciblés**
sont prêts à y adhérer ?



Comment **montrer la plus-value** apportée
par la démarche d'innovation ?

3. Prouver le potentiel



Comment montrer la plus-value apportée par la démarche d'innovation ?

Quelle plus-value peut-être mise en avant dans une démarche d'innovation ?

Sur quels résultats s'appuyer pour montrer la plus-value de la démarche ?

3. Prouver le potentiel



Comment s'assurer que les bénéficiaires ciblés sont prêts à y adhérer ?

Qui sont les différents bénéficiaires d'une démarche d'innovation ?

Quelles sont généralement les attentes de ces bénéficiaires ?

3. Prouver le potentiel



**Quels sont les bénéfices à attendre
d'une démarche d'innovation ?**

Comment vont **se traduire concrètement les bénéfices** de la démarche ?

Comment ces bénéfices seront-ils **perceptibles au plan opérationnel** ?

4. Mettre en œuvre la démarche

Comment mettre en œuvre votre démarche d'innovation ?



Décisionnaires

Comment **généraliser la démarche**
à l'ensemble de la structure ?



Promesse

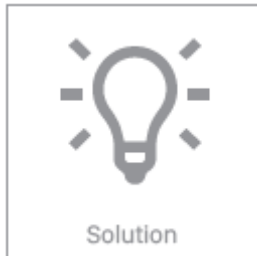
Que faut-il faire pour que
la **promesse soit effective** ?



Solution

Comment faire pour avoir
une **démarche d'innovation adaptée** ?

4. Mettre en œuvre la démarche



**Comment faire pour avoir
une démarche d'innovation adaptée ?**

Que faut-il **faire en priorité** pour mettre en œuvre la démarche d'innovation ?

Qu'est-ce qu'implique la mise en œuvre d'une démarche d'innovation ?

4. Mettre en œuvre la démarche



**Que faut-il faire pour que
la promesse soit effective ?**

Comment **formuler une promesse inspirante** pour les bénéficiaires ?

Quelle **organisation mettre en place** pour tenir sa promesse ?

4. Mettre en œuvre la démarche



**Comment généraliser la démarche
à l'ensemble de la structure ?**

Quels sont les **moyens à mettre en œuvre** pour généraliser la démarche ?

Comment **déployer la démarche d'innovation** à l'ensemble de la structure ?



Merci pour votre attention

Erik Emotte

06 38 11 85 81 - eemotte@organiserlinnovation.com

<http://comment.organiserlinnovation.com>